

# Cartilha de orientações

Plano de retorno gradual e seguro

Modelo Híbrido de Trabalho | Fundep

# Sumário navegável

Contexto.....	3
Tempo de reocupar nosso espaço.....	4
Premissas.....	4
Plano de retorno gradual.....	5
Modelo Híbrido de Trabalho.....	5
Ocupação do prédio Fundep Sede.....	6
Adaptação predial, protocolos de segurança e novas práticas sanitárias.....	7
Expediente   Horários flexíveis de trabalho presencial.....	8
Orientações gerais para o trabalho.....	8
Compartilhe sua situação.....	8
Apoio ao colaborador.....	9
Diálogo.....	9
Previna-se.....	9

## Contexto

Quando o mundo tomou conhecimento das primeiras informações sobre o SARS-CoV-2, no final de 2019, ainda não seria possível imaginar o impacto da disseminação do novo coronavírus: hoje, são mais de 224 milhões de casos confirmados em todo o mundo (dados da OMS de 22/09/2021).

No Brasil, o enfrentamento à covid-19 começou em fevereiro de 2020. Desde o início, a Fundep envolveu-se com as ações de enfrentamento à pandemia e seguiu as diretrizes das autoridades públicas e da UFMG. Em consonância com o Comitê Permanente de Acompanhamento das Ações de Prevenção e Enfrentamento do Novo Coronavírus, instituído pela Universidade, iniciamos, em março de 2020, o modelo de teletrabalho, naquele momento decisão importante para preservar a saúde dos colaboradores, pesquisadores, professores e demais parceiros.

Durante esse período, a Fundep adotou dinâmicas digitais para minimizar impactos na sua atuação de apoio à pesquisa, ensino e extensão. Os colaboradores utilizaram ferramentas online para interagir e organizar os fluxos de trabalho, e a tramitação de documentos necessária à gestão administrativa e financeira dos projetos também foi adaptada ao ambiente digital.

Monitorando dados epidemiológicos diariamente e em consonância com as diretrizes da UFMG, a Fundep vem adotando medidas de acordo com a evolução do cenário. Até setembro de 2021, o prédio da Fundação está ocupado por cerca de 20% dos colaboradores, que atuam em atividades não adaptáveis ao modelo remoto.

Com toda essa flexibilidade, a Fundep não parou! Como Fundação de Apoio de uma das principais universidades públicas do país, contribuímos para importantes projetos dedicados ao enfrentamento da pandemia da covid-19, nas mais variadas áreas do conhecimento – do financiamento coletivo para apoiar os hospitais ligados à UFMG, à atuação para potencializar testes e diagnósticos e à gestão dos recursos para a produção da vacina nacional.

## Tempo de reocupar o nosso espaço

Os indicadores do cenário da pandemia em Belo Horizonte permitiram que a UFMG avançasse em seu plano de retorno, tanto para as atividades acadêmicas, quanto para a retomada presencial das atividades administrativas. Como Fundação de Apoio da Universidade, com a sede localizada no Campus Pampulha, a Fundep segue as diretrizes da UFMG e também está organizando sua atuação presencial, com o maior nível de segurança e cuidado possível, para avançar com o suporte ao desenvolvimento dos projetos.

## Premissas

Para orientar o retorno ao modelo presencial, a Fundep criou a Comissão do Novo Modelo de Trabalho, um grupo formado por colaboradores para estudar projeções sobre o modelo de trabalho Fundep em diversos cenários.

Foram realizadas escutas ativas com os times Fundep, pesquisas, levantamento de dados, além do acompanhamento do Plano de Retorno da UFMG. Assim, foram elencadas as premissas:

- **Saúde:** retomada presencial com o maior nível de segurança e cuidado possível, preservando colaboradores, pesquisadores, professores e demais parceiros, além de contribuir para o combate à disseminação da doença e redução contínua da curva de contágio.
- **Ciência:** acreditamos na ciência! Todas as decisões institucionais da Fundep são embasadas nas evidências e orientações apontadas pelos pesquisadores.
- **Segurança Pública:** estamos seguindo protocolos e diretrizes em consonância com as autoridades públicas e com a UFMG.

# Plano de retorno gradual

A partir de 04 de outubro de 2021, todas as equipes da Fundep adotarão o Modelo Híbrido de Trabalho, com uma ocupação máxima de 40% do total de colaboradores por dia. A evolução do retorno integral, até alcançarmos 100% presencial, seguirá de acordo com as políticas de flexibilização das autoridades públicas e da UFMG.

Essas orientações são válidas para os colaboradores que estão completamente imunizados e são facultativas para aqueles que tomaram apenas a 1ª dose das vacinas contra a covid-19 disponíveis no país.

É importante ressaltar que os colaboradores que não tomaram as duas doses da vacina e não se sentem confortáveis em retornar presencialmente, terão suas decisões respeitadas, contudo também ficarão impossibilitados de participarem de outras atividades da Fundep - como a aplicação de concursos -, até que estejam totalmente vacinados.

## Modelo Híbrido de Trabalho

- Funcionamento: 2 dias presenciais e 3 dias no teletrabalho.
- Escala: os coordenadores/gerentes definirão as escalas diárias em conjunto com seus times. É preciso garantir que cada colaborador trabalhe presencialmente duas vezes por semana, mantendo 40% do time na Sede e a área representada.
- Recomendação: ao menos uma vez por mês, cada equipe deve se encontrar integralmente de forma presencial, com atenção à organização para a taxa máxima de ocupação do prédio.

# Ocupação do prédio Fundep Sede

**5º** Administração de Pessoal | Compras | Importação | Financeiro e Contabilidade

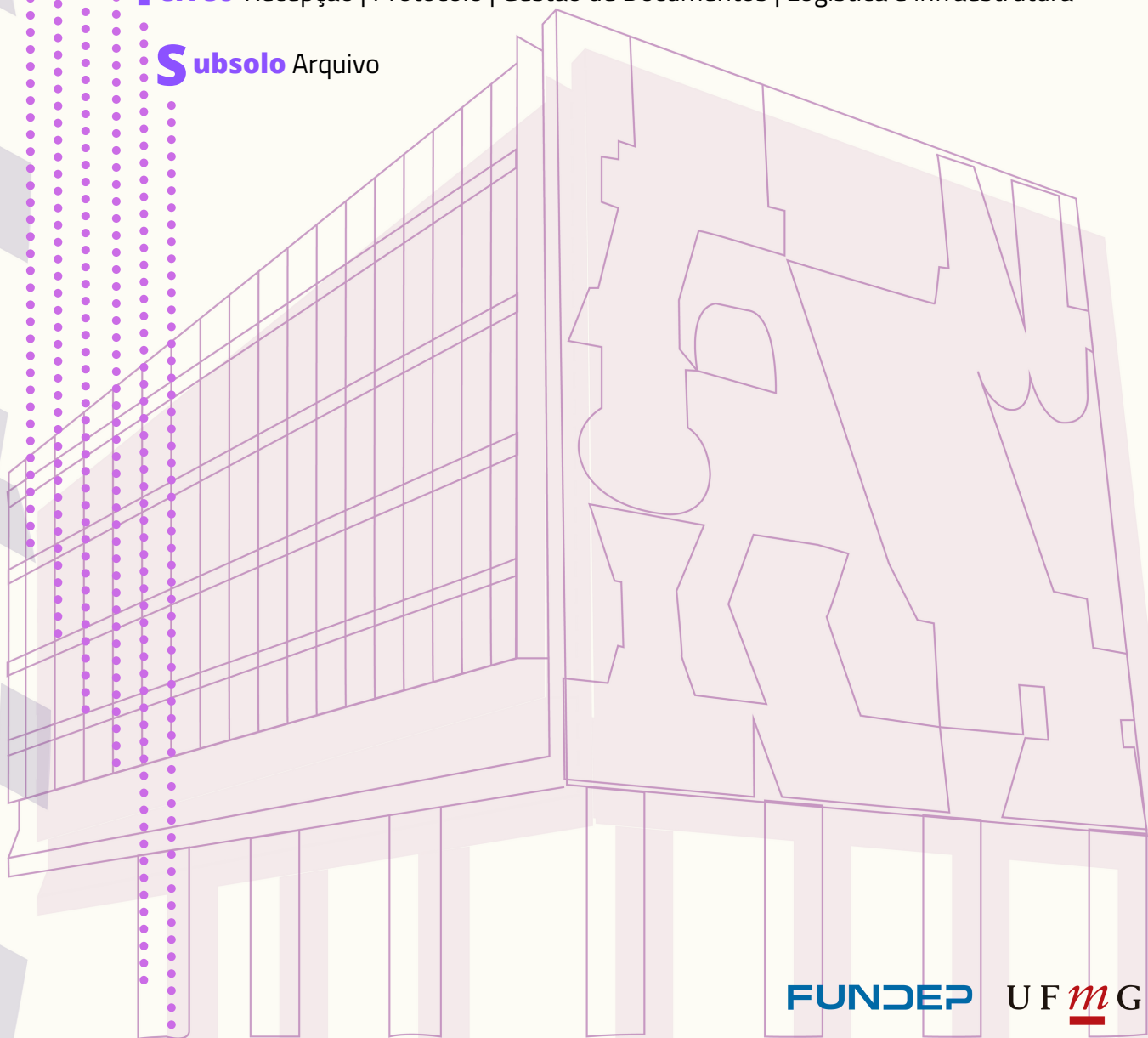
**4º** Presidência | Assessoria Jurídica | Compliance | Gestão de Pessoas | Comunicação e Marketing | Desenvolvimento de Serviços e Tecnologia | Núcleo de Experimentação Fundep | Tecnologia da Informação | Coordenação de Programas | Prospecção e Oportunidades | Fundepar

**3º** Gestão de Concursos | Centros Integrados de Atendimento - UFMG, Projetos, Especiais, Brumadinho e Centro de Atendimento Funcional

**2º** Negociação | Prestação de Contas | Centro Integrado de Atendimento - Cursos, Atividades e Eventos de Extensão | Fundep Atende

**Térreo** Recepção | Protocolo | Gestão de Documentos | Logística e Infraestrutura

**S**ubsolo Arquivo



## Adaptação predial, protocolos de segurança e novas práticas sanitárias

- Na entrada do prédio: higienização das mãos com álcool 70%; tapete sanitizante para limpeza das solas dos sapatos; triagem (medição da temperatura, conferência do uso de máscara e rápida entrevista para identificação de possíveis sintomas da covid-19).
- Readequação da copa, locais de convívio, estações de trabalho e reuniões presenciais.
- Rotina intensificada de higienização, desinfecção e limpeza dos espaços com sanitização periódica.
- Implementação de barreiras físicas para atendimento ao público.
- Orientação e monitoramento do uso de equipamentos de proteção individuais (EPIs).
- Sinalização e comunicação visual com informes estratégicos de prevenção e cuidados com a saúde.



## Expediente | Horários flexíveis de trabalho presencial

- Política de flexibilidade: horário flexível entre 7h e 19h.
- Cobertura necessária em cada setor: 8h às 17h.

## Orientações gerais para o trabalho

- Ferramenta de trabalho: Teams.
- Reuniões presenciais: mediante agendamento e com avaliação de acordo com o tamanho do ambiente.
- Viagens: recomendação apenas em casos estritamente necessários.

## Compartilhe sua situação

Disponibilizamos [este formulário](#) para acompanhamento da situação vacinal contra a covid-19 e para levantamento de casos especiais, como pessoas que compõem os grupos de risco da doença; colaboradores com parecer médico que interfere na sua atuação presencial; moradores de outras cidades; pessoas que possuam dependentes que impactam na atuação presencial na Fundep.

Todos os colaboradores devem preencher o formulário com seus dados. Os casos especiais serão analisados e alinhados junto aos colaboradores e suas respectivas gerências/coordenações.



## Apoio ao colaborador

Pensando na adaptação dos colaboradores ao Modelo Híbrido de Trabalho, a Fundep irá disponibilizar duas profissionais de saúde: a psicóloga Raquel Francisca de Carvalho e a enfermeira Kely Fonseca Lana.

As profissionais atenderão em regime de plantão, em salas para atendimento individual na área de Gestão de Pessoas, de segunda a sexta, das 8h às 17h, sem necessidade de marcação de consulta.

Além disso, o técnico de segurança do trabalho da Fundep, Lancaster Gonçalves, estará à disposição para apoiar as necessidades dos colaboradores.

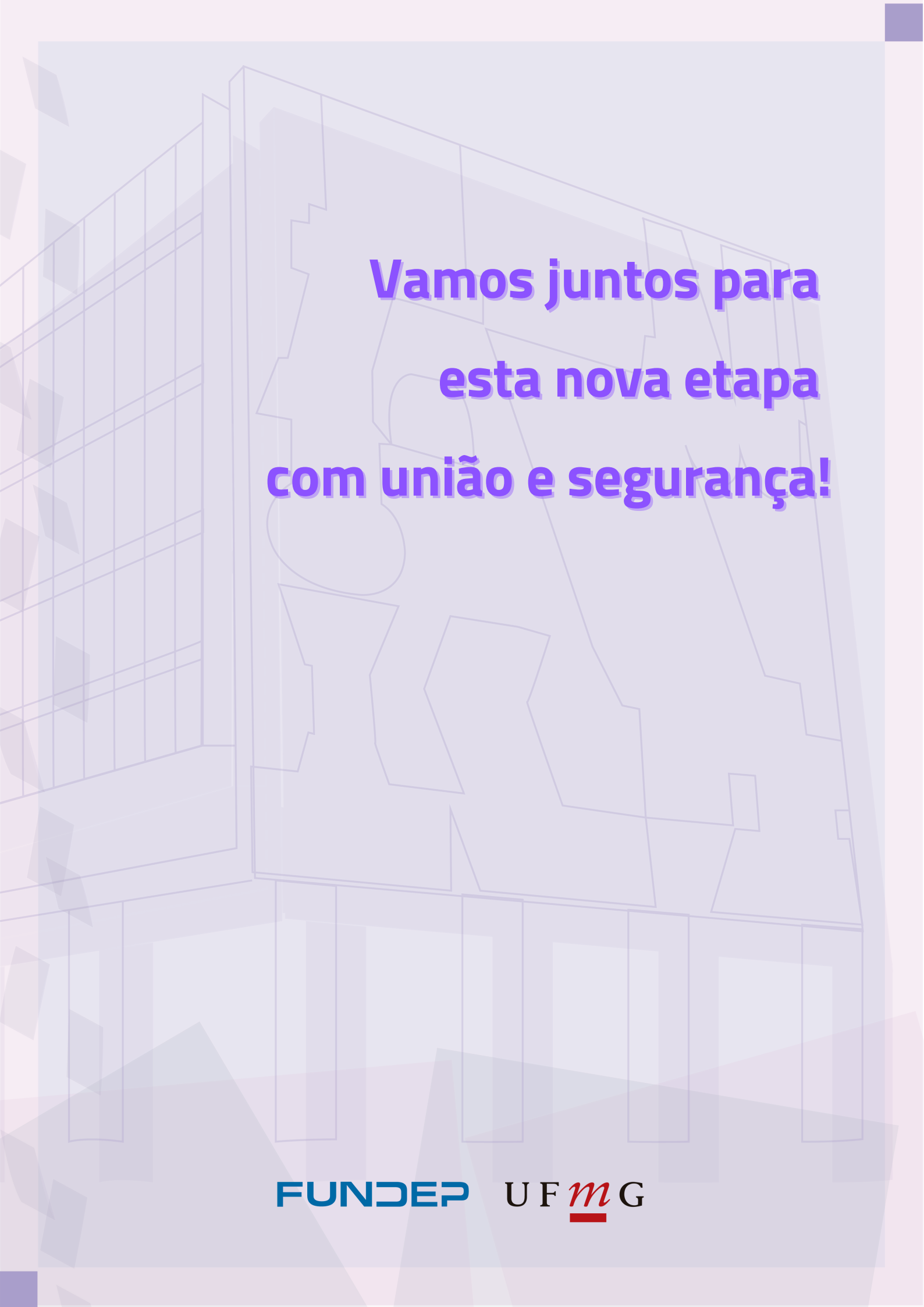
## Diálogo

Estamos juntos neste processo de adaptação! Em caso de dúvidas e sugestões, entre em contato com [retorno@fundep.com.br](mailto:retorno@fundep.com.br).

Acesse também o arquivo que responde as dúvidas frequentes, [clcando aqui](#).

## Previna-se!

A melhor forma de se prevenir da infecção pela covid-19 é por meio da higiene completa das mãos, do uso correto de máscaras cobrindo a boca e nariz e do distanciamento social de pelo menos 1,5 metro. Acesse o [Guia de Sobrevivência na Pandemia](#), criado pelo Departamento de Microbiologia da UFMG, para auxiliar a comunidade em geral no combate à covid-19.



**Vamos juntos para  
esta nova etapa  
com união e segurança!**